

# La gestion administrative des RH L'égalité salariale en pratique

*Visioconférence  
(séminaire en ligne)*

**Mardi 15 décembre 2020**  
**08h15 à 12h00**

**HEG - Haute école de gestion Arc**  
**Campus Arc 1**  
**2000 Neuchâtel**

En partenariat avec:



Chambre  
de commerce  
et d'industrie  
du Jura



> **cnci**

FIDUCIAIRE | SUISSE

Section des cantons de Neuchâtel,  
Jura et Berne romand



Association suisse des experts en  
audit, fiscalité et fiduciaire  
Ordre Neuchâtelois et Jurassien

**Hes·so**

Haute Ecole Spécialisée  
de Suisse occidentale

## Public cible

Responsables et spécialistes RH, toute personne intéressée à l'égalité salariale, réviseur.e.s agréé.e.s\* ou autres organes\*.

## Concept

La série de séminaires « La gestion administrative des RH », traite spécifiquement de problématiques administratives dans l'environnement des PME. A un rythme annuel, nous couvrons des sujets en lien avec les assurances sociales, les impôts, les conventions collectives, les normes, etc.

La cuvée 2020 se concentrera sur les nouvelles diligences apportées par les récentes modifications de la loi sur l'égalité salariale entre femmes et hommes (LEg) et de son ordonnance d'exécution. Désormais, les employeurs de plus de 100 collaborateurs doivent procéder à une analyse de l'égalité salariale, la faire vérifier par un organe indépendant, communiquer le résultat de l'analyse aux travailleurs et le cas échéant aux actionnaires.

## Objectifs de la demi-journée / Méthodes de présentation

L'objectif principal de ce séminaire consiste à fournir aux employeurs les clés pour mettre en oeuvre une politique d'égalité salariale entre femmes et hommes. Subsidiatement, il présente de manière générale le contexte et les diligences des organes indépendants chargés de la vérification (art. 13d LEg)\*.

Après avoir contextualisé, notamment en abordant les causes, l'ampleur et les conséquences des inégalités, ainsi que les avantages à aspirer à une société plus égalitaire, nous verrons les grands principes méthodologiques permettant de comprendre comment réaliser une analyse d'égalité salariale, comment interpréter les résultats et écarts, et aussi comment mettre en place les éventuelles mesures correctives. Nous survolerons également les questions liées à une éventuelle certification ainsi que les diligences des organes indépendants (réviseur.e.s agréé.e.s\* ou autres organes\*).

Le séminaire sera présenté essentiellement sous forme d'exposés appuyés par des exemples pratiques. Comme toujours, nous allons privilégier l'échange – à vous d'être prêt.e.s avec vos bonnes questions.

## Intervenant-e-s

- Benjamin CHAPUIS, Expert-comptable diplômé, Prof. associé HEG Arc, Neuchâtel
- Melissa GNAEGI, Experte-comptable diplômée, Membre de la commission ExpertSuisse «vérification de l'analyse l'égalité salaires», Manager, Mazars, Fribourg
- Eglantine JAMET, Dre en Sciences humaines et sociales, Executive Search Consultant et Founding Partner, Artemia Executive, Neuchâtel
- Alain SALAMIN, Dr en Sciences économiques, Chargé de cours à HEC Lausanne, Consultant auprès de AS-HR Consulting, Mollens

## Thèmes de la demi-journée

- Causes, ampleur et pistes de solutions pour combattre la discrimination salariale
- Bases légales dans le domaine de l'égalité salariale
- Systèmes de rémunération et types de salaires
- Démarche-type menant à l'égalité
  - Diagnostic : Méthodes d'analyse scientifiques et conformes au droit, variables objectives et non discriminatoires ; Analyse statistique de l'égalité salariale et évaluation analytique du travail neutre quant au genre ; Logib
  - Résultats : interprétation et communication
  - Mesures correctives
  - Certification, en 2 mots
- Vérification des analyses de l'égalité salariale

## Programme (sous réserve de modifications)

08h00 - 08h15	Accueil - Connexion
08h15 - 08h20	Introduction <i>Benjamin CHAPUIS</i>
08h20 - 08h50	Pourquoi aspirer à l'égalité salariale entre femmes et hommes ? <i>Eglantine JAMET</i>
08h50 - 09h10	Bases légales <i>Melissa GNAEGI</i>
09h10 - 09h50	Technique salariale, aspects statistiques, analyse Logib <i>Alain SALAMIN</i>
09h50 - 10h10	Pause
10h10 - 11h20	Technique salariale, aspects statistiques, analyse Logib (suite) Certification, en 2 mots <i>Alain SALAMIN</i>
11h20 - 11h25	Pause
11h25 - 11h45	Vérification de l'analyse d'égalité salariale <i>Melissa GNAEGI</i>
11h45 - 12h00	Conclusion et fin du séminaire

\*NB : Ce séminaire ne qualifie pas comme cours de formation pour les personnes qui dirigent la révision et vérifient les analyses de l'égalité des salaires à la demande d'employeurs selon l'art. 13a de la loi sur l'égalité.

## Visioconférence

L'adresse de connexion ainsi qu'un lien permettant de télécharger toute la documentation seront communiqués par courriel aux participant-e-s le jour précédant le séminaire.

## Inscription

Délai : 7 décembre 2020

En ligne sur: <https://www.ig.he-arc.ch/adminRH/>

## Finance d'inscription

CHF 200.- pour la demi-journée (documentation incluse).

L'inscription sera confirmée par courriel. En cas de désistement après le délai d'inscription, la finance d'inscription sera considérée comme due et non-remboursable.

## Responsable du séminaire

Benjamin CHAPUIS, Prof. Haute école de gestion Arc

## Organisation / Contact

Fabienne SCHADER

E-mail : [fabienne.schader@he-arc.ch](mailto:fabienne.schader@he-arc.ch)

Tél : +41 32 930 20 15

HEG - Haute école de gestion Arc

Espace de l'Europe 21 – 2000 Neuchâtel

[www.heg-arc.ch](http://www.heg-arc.ch)